

2018年4月

## 凸版印刷株式会社 第4期行動計画

社員一人ひとりが「働きがい」を持って仕事に取り組み、仕事と生活の調和のとれた働きやすい環境について引き続き整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

### 2. 内 容

#### 【目標1】次世代育成支援制度の拡充

<対策>

- 平成27年4月～ 育児休業制度の拡充。
- 平成28年4月～ ニーズ把握と施策の検討。

#### 【目標2】育児に関わる社員の就業継続と活躍支援に向けた取り組みの拡充

<対策>

- 平成27年4月～ 仕事と育児の両立やキャリアについて様々な立場から考えるセミナーなど、はぐくみプログラムの継続実施と拡充。

#### 【目標3】次世代育成支援諸制度について周知啓蒙の拡充（社内イントラネットを活用）

<対策>

- 平成27年4月～ 仕事と育児の両立支援のためのハンドブックの作成。
- 平成27年10月～ 社内イントラネットを活用した社員への周知啓蒙。

#### 【目標4】年次有給休暇の取得促進

<対策>

- 平成27年4月～ 実態を踏まえた年休取得促進施策の検討、実施。

以上