

凸版印刷株式会社 第5期行動計画

社員一人ひとりが仕事と生活の調和をとりながら、「働きがい」を持って仕事に取り組み、更に、個々の能力を最大限に発揮できる環境を引き続き整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】 男性育児休業取得の拡充

<対策>

- 2020年4月～ マネジメント層向けセミナーの実施や事例紹介、制度の周知など、理解促進と啓蒙活動の継続実施と拡充

【目標2】 育児に関わる社員の就業継続と活躍支援に向けた取り組みの拡充

<対策>

- 2020年4月～ 仕事と育児の両立やキャリアについて様々な立場から考えるセミナーやサークルなど、はぐくみプログラムの継続実施と拡充
- 2021年4月～ ライフイベントや両立支援制度の周知（階層別研修など）

【目標3】 柔軟な働き方の推進

<対策>

- 2020年4月～ 在宅勤務など、柔軟な働き方施策の検討と拡充

以上