

トップパンの社会的責任活動 ダイジェスト2016

トップパンは
ISO26000「7つの中核主題」に基づいて、
CSRの取り組み項目を整理し、
目標を掲げて活動を推進しています。
ここでは、各中核主題の活動から
代表的なものをご紹介します。

人権

P24~

取り組み項目

- 基本的人権尊重の意識啓発
- 開かれた採用環境、情報の提供
- 積極的な女性の登用
- 個々のキャリア形成の機会均等化と支援
- 定年退職者のセカンドキャリア支援
- 障がい者雇用の推進
- 障がい者スポーツ支援

2016年度の主な成果

女性管理・
監督職数
(単体)



348名

※2017年4月現在

障がい者スポーツ情報発信
Webサイト「SPORTRAIT」
月平均ページビュー数



※2016年4月~2017年3月
ただし2016年8~9月を除く

組織統治

P21~

取り組み項目

- ISO26000に基づいたCSRマネジメント
- 事業継続マネジメント(BCM)活動の推進

2016年度の主な成果

執行役員制導入による
取締役員数減



BCMのeラーニング
全社基礎教育修了者

労働慣行

P26~

取り組み項目

- ワーク・ライフ・バランスの推進
- 労使のパートナーシップによる
よりよい職場環境づくり
- 労働安全衛生・防火活動の徹底
- 防災活動の徹底
- 健康管理の推進と健康増進
- メンタルヘルス対策
- 人財開発・育成

2016年度の主な成果

育児休業取得者のうちの男性の割合

57.7%



ストレスチェック受検率

96.9%



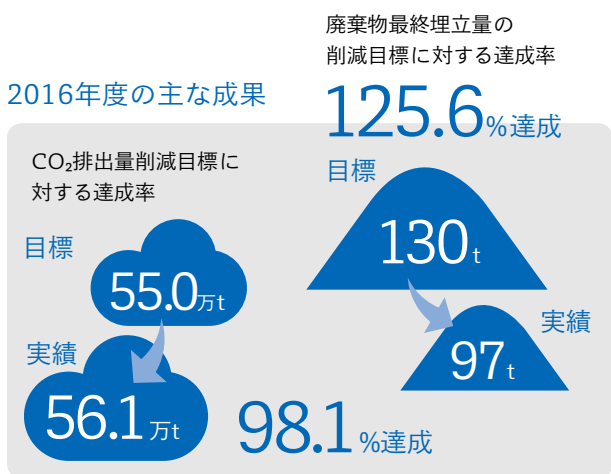
環境

P40~

取り組み項目

- CO₂排出量の削減
- 廃棄物最終埋立量の削減
- VOC大気排出量削減

2016年度の主な成果



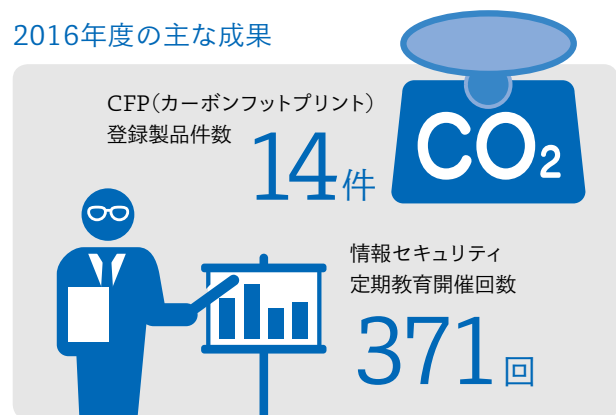
消費者課題

P34~

取り組み項目

- 品質事故の防止徹底による消費者安全の確保
- 環境影響評価の推進(CFPの推進)
- 情報セキュリティ事故ゼロに向けた管理体制の構築

2016年度の主な成果



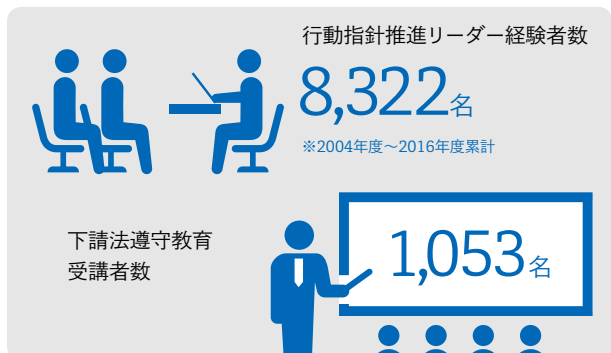
公正な事業慣行

P30~

取り組み項目

- 法令や「行動指針」への意識向上
- 取引上の規制法遵守
- サプライチェーンにおけるCSR推進

2016年度の主な成果



コミュニティへの参画 およびコミュニティの発展

P38~

取り組み項目

- 社会的課題の解決に向けた社会貢献活動プログラムの実施

2016年度の主な成果

